

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Коллективному договору

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО:

 Х. А. Камалова

«05» апреля 20 19г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор:

 Н. А. Боровикова

«05» апреля 20 19г.



Положение о премировании

1. Общие положения

1.1. В целях работы материального поощрения эффективности и высокого качества работы, ответственного отношения к поручениям, отличных результатов по различным направлениям деятельности - ввести следующие премии педагогическим и другим работникам МКОУ «Кизлярская гимназия №1 им. М. В. Ломоносова»:

- а) годовые премии (по итогам учебного года);
- б) текущие премии по итогам четверти и полугодия;
- в) текущие премии по итогам проведения отдельных мероприятий.

1.2. К премии могут быть представлены члены педагогического коллектива, администрации и обслуживающего персонала.

1.3. Основанием для премирования работников является отличное исполнение должностных обязанностей, наличие успехов в труде (в сравнении с деятельностью работников данной категории).

2. Годовые премии

2.1. К денежной премии по итогам учебного года могут быть представлены:

- учителя по предметам - за высокие количественные и качественные результаты в обучении по результатам контрольных срезов и итоговой аттестации;
- руководители методических объединений - за отличную организацию предметной деятельности на уровне школы, города, РД;
- классные руководители - за активное участие классного коллектива в общешкольных и городских мероприятиях, за высокое качество выполнения воспитательного плана;
- заведующие учебными кабинетами - за лучшую подготовку помещения к новому учебному году;
- работники обслуживающего персонала - за отличное выполнение должностных обязанностей, высокое качество работы и уровень исполнительской дисциплины.

2.2. Представление к премии составляется членами администрации, обсуждение проводится на совместном заседании с профсоюзным комитетом школы.

2.3. Текущие премии по итогам четверти и полугодия выплачиваются тем же категориям школьных работников и на тех же основаниях (см. п.2).

2.4. Текущие премии по итогам проведения отдельных мероприятий

2.5. К денежным премиям по итогам проведения отдельных мероприятий представляются работники за хорошую и отличную организацию, ответственное участие в работе по подготовке:

- массовых мероприятий;
- открытых уроков, классных часов;
- конкурсов, соревнований;
- педагогических мастерских, методических объединений, предметных декад.

2.6. Представление к премии делается ответственным за проведение данного мероприятия по итогам анализа дела.

2.7. Порядок премирования.

Премирование производится из фонда экономии заработной платы.

2.8. Размер премии определяется, исходя из финансовых возможностей фонда, в размере от 10% до 50% тарифной ставки работника, приказом по школе по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575845

Владелец Боровикова Наталья Антоновна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022