

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к коллективному договору

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО:

X. A. Камалова

«05» апреля 20 19г



«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор:

N. A. Боровикова

«05» апреля 20 19г.



Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам МКОУ «Кизлярская гимназия № 1 имени М.В. Ломоносова»

I. Общее положение.

Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты.

Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается собранием работников и утверждается работодателем.

Единовременная материальная помощь работникам МКОУ «Кизлярская гимназия №1» выделяется на основании заявления работника при наличии уважительной причины.

II. Виды помощи.

2.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам МКОУ «Кизлярская гимназия №1» может выплачиваться материальная помощь к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

-смерть сотрудника или его близких родственников;

-при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества ит.д.;

-для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.

III. Размеры помощи:

3.1. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника по распоряжению заведующего МКОУ «Кизлярская гимназия №1». В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

3.2. Материальная помощь всем или большинству работников МКОУ «Кизлярская гимназия №1 имени М. В. Ломоносова» может выплачиваться к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты в размере до 2000 рублей, фиксированными суммами или в процентном отношении к должностным окладам или ставкам ЕТС.

Перечень оснований предоставления работникам материальной помощи и её размеры

№	Основание	Размер	1
1	Смерть сотрудника или его близких родственников	1000 руб	
2	При продолжительном лечении для приобретения лекарств и оплаты операций	от 1000 до 5000 руб	
3	При несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества и т. д.)	от 1000 до 2000 руб	
4	В связи с юбилейными датами (45, 50, 55, 60 лет)	до 1000 рублей	

IV. Порядок предоставления помощи

Материальная помощь работникам выплачивается из средств фонда социальной защиты работников МКОУ «Кизлярская гимназия №1» и из фонда экономии заработной платы. Необходимость выделения материальной помощи, ее размер устанавливается приказом работодателя по согласованию с профсоюзной организацией и в соответствии с заявлением работника.

Материальная помощь руководителя МКОУ «Кизлярская гимназия №1» оказывается на основании приказа начальника МКУ УО г. Кизляра.

4.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам МКОУ «Кизлярская гимназия №1» может выплачиваться материальная помощь к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

-смерть сотрудника или его близких родственников;

-при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;

-для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника по распоряжению заведующего МОУ «Кизлярская гимназия №1 имени М. В. Ломоносова». В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

4.2. Материальная помощь всем или большинству работников МКОУ «Кизлярская гимназия №1 имени М. В. Ломоносова» может выплачиваться к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты в размере до 2000 рублей, фиксированными суммами или в процентном отношении к должностным окладам или ставкам ЕТС.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575845

Владелец Боровикова Наталья Антоновна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022